

Santo Domingo, D. N.
23 de Junio, 2023

A: **Sra. Claridania Cid Moronta**
Encargada del Departamento de Compras, Interina

Asunto: **Evaluación Técnica de Proveedor VANTER Requisición No. 023-1748,
TDR en proceso de Contratación de Servicios de Salud Ocupacional.**

Estimada Claridania:

Luego de un cordial saludo, remitimos los resultados de la visita técnica realizada al proveedor VANTER, SRL.

Atentamente,


Lic. Erika Ortiz
Directora de Recursos Humanos



EO/wa



Evaluación Técnica Laboratorios VANTER, SRL.

Descripción – Requisitos Técnicos	Metodología	
	Puntaje Máximo (40 Pts.)	
Presentar propuesta con plan de trabajo detallado de cómo plantea cumplir con los objetivos generales y específicos del presente términos de referencia (TDR). (10 pt)	El Plan de trabajo se corresponden con los objetivos y TDR	10
Presentar hojas de vida de equipo de trabajo multidisciplinario en las distintas especialidades de la salud con certificaciones que avalen los conocimientos y manejo de técnicas de prestación de servicio. (20 pt)	Título Universitario	10
	Título de estudios de especialización en el área de salud	10
Presentar carta o referencias de servicios de Salud Ocupacional departe de clientes, a fin de poder comprobar la experiencia. Dichas referencias deben estar relacionadas a contratos vigentes o con un máximo de 18 meses de expiración. (10 pt)	Mínimo tres (03) de referencias de Proyectos de servicios de salud ocupacional	10

Tabla 2

Visita Técnica	Metodología	
	Puntaje Máximo (40)	
1. Accesos para el personal discapacitado. (10 pt)	Rampa de acceso para entradas y salidas	5
	Baños con adecuaciones para personal con discapacidad.	0
2. Instalaciones. (10 pt)	- Sala de espera con iluminación cálida y asientos suficientes para demanda del servicio e independiente del área de consulta, agua, personal de recepción. - Consultorios con los equipos requeridos para el servicio.	5
		5
3. Niveles de higiene de las instalaciones y equipos. (10 pt)	- Instalaciones como baños, consultorios, salas de espera en buen estado, limpios y con protocolos de higiene.	5
	- Baños con materiales requeridos para su uso (papel higiénico, papel toalla, jabón, protectores de papel para inodoros.)	5
4. Organización física y/o digital de los archivos y expedientes trabajados. (10 pt)	- Archivo físico de expedientes organizados, divididos por empresas. - En caso de ser archivos digitales organizados, debidamente escaneados con sus acuses de recibo.	10

Tabla 3

Modelos de Informes	Metodología	
	Puntaje Máximo (20)	
1. Modelo de Informe físico de evaluaciones medicas preempleo con sus recomendaciones.	Datos del colaborador	5
	Historial clínico	5
2. Modelo de informe de estudio y opinión de evaluaciones a colaboradores de licencia por	Datos del puesto de trabajo	5
	Resultado de estudios	5
	Recomendaciones	5
	Grado de aptitud del evaluado	5

Tabla 4

Matriz de Evaluación – Puntaje (%)				
Oferentes	Requisitos Técnicos (40pts)	Visita Técnica (40pts)	Modelo de Informes (20pts)	TOTAL
VANTER	40	35	20	95
Oferente 2				
Oferente 3				
Oferente 4				

Instalaciones

W.A. K.R. MM



Imagen no. 1



Imagen no. 2



Imagen No. 3



Imagen no.4

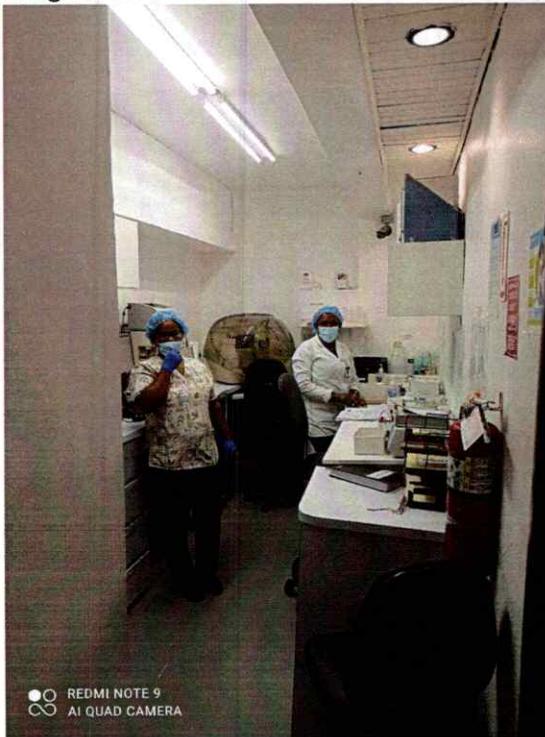


Imagen no. 5



imagen no. 6

W.A.
M
R

W.A. (R) NYK

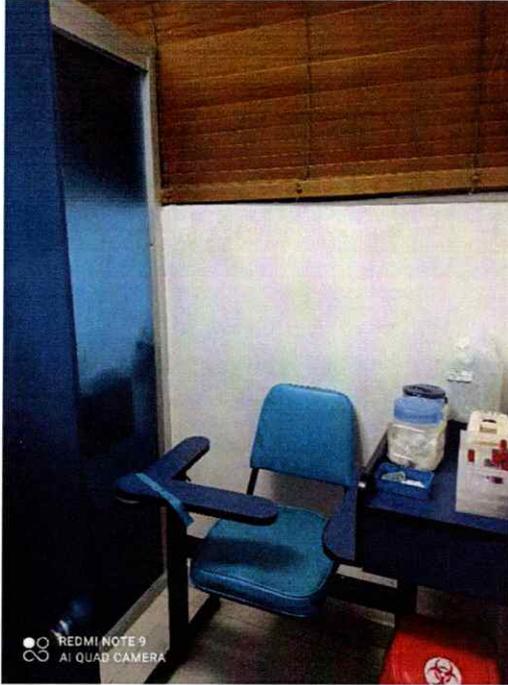


Imagen no. 7



Imagen no. 8



Imagen no. 9



Imagen no. 10



Imagen no.11

Imagen no. 12

Conclusión: De acuerdo con la evolución técnica al proveedor el mismo cumple con la mayor parte de los requisitos solicitados en los términos de referencia.

Observaciones:

- Adecuados modelos de informes adjuntos en propuesta
- En sus instalaciones poseen todos los equipos necesarios para realizar evaluaciones completas sin que el colaborador deba moverse a otro lugar.
- A pesar de tener rampa de acceso para personas en sillas de rueda, les hace falta una barra en el baño más grande. (ver imagen no. 8, 10)
- Nos mostraron la ampliación de sus instalaciones que están en proceso de terminación (ver imagen no. 2y 3)
- Poseen archivos físicos, estos son eliminados cada 3 años. (Imagen no. 11)
- El local se encuentra señalizado adecuadamente con ruta de evacuación, medidas de prevención y seguridad. (ver imagen no. 12)
- El personal que ingresa a las instalaciones debe utilizar mascarilla, en caso de que tener, el laboratorio la suministra. (ver imagen no.12)

W.A
24/4

Comisión Técnica



Norisbelle Raujo

Enc. Compensación y Beneficios



Wendy Martinez

Analista de Compensación y Beneficio



Yokeidy Ceballos

Analista de Reclutamiento y Selección



Wilda Acosta de Maleno

Enc. De Recursos Humanos

