PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

Departamento de Compras y Contrataciones

Evaluación Propuesta Técnica

"Servicio de contratación de empresa especializada para realizar proceso de reclutamiento y evaluación de candidatos para posición de ejecutivos de alto nivel, S/R 021-3671 y 3943 de Recursos Humanos".

Ref.: PROCURADURIA-DAF-CM-2021-0065

	Condiciones Especificas		***Cumple/No Cumple***
1	**Presentación/ Antecedentes de la Empresa (*Indispensable*)**	1) Credenciales de la empresa. 2) Expediente que evidencie la capacidad instalada y recursos de la sociedad. consultora, incluyendo estructura de la firma consultora indicando puestos clasificados. 3) Certificación de haber realizado trabajos similares a los del presente proceso en los últimos cinco (05) años, para empresas de al menos 500 empleados.	**Cumple**
2	**Experiencia de la Empresa**	De 10-15 años en el mercado. - Relación de trabajos realizados con el detalle de las funciones, incluido el alcance.	**Cumple**
3	**Experiencia del personal**	- Incluir CV del Máximo Ejecutivo y de los Ejecutivos de mayor responsabilidad. - La persona a cargo de la firma o del Proceso debe tener nivel de Maestría y entre 15-20 años de experiencia en Gestión del Talento o procesos similares.	**Cumple**
4	**Listado de Clientes Sector Público y Privado (*Indispensable*)**	Listado de instituciones y/o empresas (10-15); preferencia al Sector Gubernamental.	**Cumple**
5	**Cartas de Recomendaciones**	Mínimo Tres (3) empresas, preferiblemente del Sector Gubernamental.	**Cumple**
6	**Descripción detallada del Servicio (*Indispensable*)**	Presentar Metodología que será utilizada en la evaluación de los profesionales, con el detalle de cada fase.	**Cumple**
	Metodología / Herramienta	El consultor deberá explicar la metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado. Debe garantizar la utilización de Herramientas que garanticen la mayor efectividad en determinación	

7		de al menos de 10-15 competencias en: Autogestión, Liderazgo, Relaciones, Análisis y Resultados o logros. Debe garantizar enfoques en: 1. Validación de las competencias de gestión y técnicas críticas para el puesto. 2. Adecuación de la Guía para Entrevista Estructurada basada en Competencias. 3. Identificación de prospectos y pre depuración de CV's. 4. Conducción de Entrevistas Estructuradas Basadas en Competencias. 5. Conducción de estudios de referencias. 6. Administración de la prueba Multiplicity Plus (Competencias, Aptitudes y Motivadores) incluida en la tarifa, o alguna de las pruebas de TTI Success Insights Int'l basadas en la Teoría DISC (costo adicional). 7. Aplicación de Caso de Estudio a finalistas, si es necesario, para indagar más sobre competencias de Liderazgo y Gestión, si aplica. 8. Gestión de antecedentes penales de finalistas y análisis de laboratorios (si el cliente lo solicita). 9. Resumen Ejecutivo con los resultados consolidados de los prospectos recomendados	**Cumple**
8	**Tiempo de Respuesta**	Indicar tiempo para presentación de terna de preseleccionados a la PGR, la misma será evaluada en base al mejor tiempo de respuesta para los intereses institucionales.	**Cumple**
9	**Garantía de Contratación**	Establecer Garantía. - Se ponderará en base a la garantía más favorable para los intereses institucionales.	**Cumple**