PROCURADURÍA GENERAL
DE LA REPÚBLICA

Evaluación Propuesta Técnica

"Servicio de contratación de empresa especializada para realizar proceso de reclutamiento de ejecutivo de alto nivel. S/R 021-1810".

Ref.: PROCURADURIA-DAF-CM-2021-0015

	Condiciones Especificas		***Cumple/No Cumple***
1	**Presentación/ Antecedentes de la Empresa (*Indispensable*)**	1) Credenciales de la empresa. 2) Expediente que evidencie la capacidad instalada y recursos de la sociedad. consultora, incluyendo estructura de la firma consultora indicando puestos clasificados. 3) Certificación de haber realizado trabajos similares a los del presente proceso en los últimos cinco (05) años, para empresas de al menos 500 empleados.	**Cumple**
2	**Experiencia de la Empresa**	De 10-15 años en el mercado. De sobrepasar el rango exigido, se valorará favorablemente. Se asignarán 2 puntos adicionales. - Relación de trabajos realizados con el detalle de las funciones, incluido el alcance.	**Cumple**
3	**Experiencia del personal**	- Incluir CV del Máximo Ejecutivo y de los Ejecutivos de mayor responsabilidad. - La persona a cargo de la firma o del Proceso debe tener nivel de Maestría y entre 15-20 años de experiencia en Gestión del Talento o procesos similares.	**Cumple**
4	**Listado de Clientes Sector Público y Privado (*Indispensable*)**	Listado de instituciones y/o empresas (10-15); dar preferencia al Sector Gubernamental. De sobrepasar el rango exigido, se valorará favorablemente. Se asignarán 2 puntos adicionales.	**Cumple**
5	**Cartas de Recomendaciones**	Mínimo Tres (3) empresas, preferiblemente del Sector Gubernamental.	**Cumple**
6	**Descripción detallada del Servicio (*Indispensable*)**	Presentar Metodología que será utilizada en la búsqueda del Talento y con el detalle de cada una de las fases***.***	**Cumple**

7	**Metodología / Herramienta**	El consultor deberá explicar la metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado. Debe garantizar la utilización de Herramientas que garanticen la mayor efectividad en determinación de al menos de 10-15 competencias en: Autogestión, Liderazgo, Relaciones, Análisis y Resultados o logros. Debe garantizar enfoques en: 1. Validación de las competencias de gestión y técnicas críticas para el puesto. 2. Adecuación de la Guía para Entrevista Estructurada basada en Competencias. 3. Divulgación de la vacante y esfuerzos dirigidos para captar talento. 4. Identificación de prospectos y pre depuración de CV's. 5. Conducción de Entrevistas Estructuradas Basadas en Competencias. 6. Conducción de estudios de referencias. 7. Administración de la prueba Multiplicity Plus (Competencias, Aptitudes y Motivadores) incluida en la tarifa, o alguna de las pruebas de TTI Success Insights Int'l basadas en la Teoría DISC (costo adicional). 8. Aplicación de Caso de Estudio a finalistas, si es necesario, para indagar más sobre competencias de Liderazgo y Gestión, si aplica. 9. Gestión de antecedentes penales de finalistas y análisis de laboratorios (si el cliente lo solicita). 10. Resumen Ejecutivo con los resultados consolidados de los prospectos recomendados. 9. Gestión de antecedentes penales de finalistas y análisis de laboratorios (si el cliente lo solicita). 10. Resumen Ejecutivo con los resultados consolidados de los prospectos recomendados	**Cumple**
8	**Tiempo de Respuesta**	Indicar tiempo para presentación de terna a la PGR, la misma será evaluada en base al mejor tiempo de respuesta para los intereses institucionales.	**Cumple**
9	**Garantía de Contratación**	Establecer Garantía. - Se ponderara en base a la garantía más favorable para los intereses institucionales.	**Cumple**